

En la siguiente tabla, señala los 3 aspectos que más requieres mejorar y plantea por lo menos una acción que realizarás a partir de ahora para lograr esa mejora en tu función directiva.

Núm.	Aspecto que requiere mejorar	Acciones de mejora
1	Al hablar de las acciones de liderazgo de gestión uno de los aspectos que requiere mejora es respecto a las decisiones relacionadas con el trabajo escolar se toman considerando la participación de todo el colectivo cabe señalar que este aspecto es complicado particularmente cuando se trata de centros de trabajo grandes porque siempre es difícil ponerse de acuerdo, puesto que en ocasiones no todos comparten la misma idea	Una acción que considero podría contribuir a la mejora es iniciar con el proceso de introspección y respeto hacia los demás, así como cambiar las expectativas respecto al equipo de trabajo siempre se debe tener altas expectativas para con los docentes y directores
2	En el apartado del comportamiento empático referente a si soy sensible a las necesidades expresadas por las y los integrantes de mi colectivo escolar, debo señalar que los docentes tienen necesidades de múltiples naturalezas llámense materiales, de asesoría, de acompañamiento sin olvidar que como personas también tienen necesidades familiares, de salud, emocionales , etc.	Aquí propongo como acción de mejora utilizar frecuentemente las herramientas como la escucha activa, el diálogo asertivo, y apoyarlos en la medida de las posibilidades implementando estrategias que permitan atender sus necesidades de manera apropiada
3	Respecto al comportamiento asertivo debo reconocer que mi área de oportunidad se encuentra en equilibrar las expresiones verbales de felicitación con las llamadas de atención a mi colectivo, pues en ocasiones es más fácil notar los errores que reconocer los aciertos, esto desde luego derivado de una tradición verticalmente administrativa luego entonces hace falta equilibrar la balanza llamar la atención cuando hace falta, pero también reconocer los éxitos y los logros alcanzados.	Como acción de mejora propongo trabajar más en mi sensibilización y no perder de vista que nuestra labor se centra principalmente en el recurso humano por lo que sin duda hay que quitarse de la mente la idea de vernos siempre como autoridades, siempre en otro nivel y mantener siempre las altas expectativas para los con los compañeros maestros.