

**Proyecto de Transformación de la Práctica (PTP) primera parte.**

**Mi perfil directivo desde el liderazgo y lo socioemocional**

**Formato de PTP primera parte**

Núm.	Aspectos/categorías	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>Liderazgo de gestión</b>											
1	Las decisiones relacionadas con el trabajo escolar se toman considerando la participación de todo el colectivo.							x			
2	Todo el colectivo participa en el diseño del programa de mejora continua.								x		
3	El colectivo participa en consenso para diseñar el programa analítico.							x			
4	Las problemáticas de relación se resuelven con base en el diálogo entre las partes implicadas.							x			
5	Prefiero hacer yo las cosas que delegar tareas a gente que no es capaz de hacerlas bien.									x	
<b>Comportamiento empático</b>											
6	Considero valiosas las opiniones y sugerencias de los demás en el colectivo para la toma de decisiones.								x		
7	Asumo con importancia los intereses y deseos de mis colegas en el colectivo.				x						
8	Asumo con importancia los sentimientos de mis colegas en el colectivo.				x						
9	Soy sensible a las necesidades expresadas por las y los integrantes de mi colectivo escolar.				x						
10	Regularmente resuelvo las problemáticas en el colectivo con base en lo que contiene la normatividad por encima de lo que sienta o exprese la persona.						x				
<b>Comportamiento asertivo</b>											
11	Cuido la forma en la que expreso mis palabras al colectivo cuando deliberadamente han herido mis sentimientos.				x						
12	Prefiero no levantar la voz cuando se da una discusión con el colectivo.					x					

13	Regularmente equilibrio las expresiones verbales de felicitación con las llamadas de atención a mi colectivo.							x				
14	Evito llamar verbalmente la atención en público a alguien de mi personal que está reincidiendo en hacer mal las cosas.							x				
15	Con el colectivo, para mí es más importante ser franco y claro para que se entiendan las cosas aunque eso le duela o lastime a alguien.								x			

En la siguiente tabla, señala los 3 aspectos que más requieres mejorar y plantea por lo menos una acción que realizarás a partir de ahora para lograr esa mejora en tu función directiva.

No.	Aspecto que requiere mejorar	Acciones de mejora
1	Delegar tareas con mayor confianza en el personal.	Identificar las fortalezas y habilidades específicas de cada integrante del equipo y asignar tareas acordes. Realizar seguimiento y retroalimentación positiva para generar confianza mutua.
2	Resolver conflictos equilibrando la normatividad y el aspecto humano.	Diseñar y aplicar un protocolo de mediación basado en el diálogo, respetando tanto las reglas como las emociones y perspectivas de las personas involucradas.
3	Equilibrar las expresiones de retroalimentación (elogios y críticas).	Implementar un registro para reconocer públicamente logros del personal y realizar retroalimentaciones privadas constructivas cuando sea necesario.

## Instrumento para evaluar el PTP 1

### EVIDENCIA: Mi perfil directivo desde el liderazgo y lo socioemocional

INDICADORES	Insuficiente 10	Suficiente 15	Satisfactorio 20	Destacado 25
Cumple con todos los elementos solicitados	Sólo responde a una parte del instrumento de Autoevaluación del perfil directivo.	Responde a todo el instrumento de Autoevaluación del perfil directivo, señala los aspectos a mejorar.	Responde a todo el instrumento de Autoevaluación del perfil directivo, señala los aspectos a mejorar y plantea las acciones de mejora por cada aspecto.	Responde a todo el instrumento de Autoevaluación del perfil directivo, señala los aspectos a mejorar, plantea una o más acciones de mejora por cada aspecto, participa publicando en el grupo de Facebook sus acciones y comenta la de uno de sus compañeros.
Claridad al expresar los tres aspectos que debe mejorar	Su redacción es difusa, se torna incomprendible.	Las ideas que expresa se entienden en tanto presentan una lógica discursiva clara. Menciona 1 o 2 aspectos a mejorar.	Hay claridad en lo que expresa y además menciona los 3 aspectos que son áreas de oportunidad.	Hay claridad en lo que expresa, menciona los 3 aspectos que son áreas de oportunidad e incluye las acciones de mejora.
Elementos de reflexión	Su redacción carece de reflexión, sólo señala las áreas de oportunidad derivado de la autoevaluación.	Menciona sus áreas de oportunidad y deja ver sus causas o consecuencias. Comenta lo	Expresa las áreas de oportunidad que posee, señala las posibles razones o consecuencias, así como las acciones a realizar para	Expresa las áreas de oportunidad que posee, señala las posibles razones o consecuencias, así como las acciones a realizar para mejorar; ofrece a algún/a colega un

		publicado por algún/a colega.	mejorar. Comenta lo publicado por algún/a colega.	comentario propositivo.
Autoevaluación reflexiva	La autoevaluación es superficial y no demuestra reflexión profunda.	La autoevaluación muestra alguna reflexión, pero es limitada y carece de profundidad.	La autoevaluación es adecuada, mostrando reflexión sobre el liderazgo de gestión y herramientas socioemocionales.	La autoevaluación es profunda y detallada, mostrando una reflexión significativa sobre todos los aspectos.

**Instrumento para evaluar el PTP 1**