

## **Proyecto de Transformación de la Práctica (PTP) primera parte. Mi perfil directivo desde el liderazgo y lo socioemocional**

En el Módulo 1, el Producto de Transformación de la Práctica 1 (PTP 1) tiene como finalidad establecer un diagnóstico del perfil de la figura directiva a través de una autoevaluación reflexiva con base en el liderazgo de gestión y desempeño de las herramientas socioemocionales que demanda esta función trascendente.

Para ello, utilizaremos un instrumento que da cuenta de aspectos que, contenidos en tres categorías, serán evaluados por el propio directivo/a participante. Una vez resuelto, se procederá a la realización de un ejercicio de reflexión prospectiva para la mejora de su función.

La escala que se utilizará es mediante un diferencial numérico de 1 a 10, en donde 1 representa lo menos representativo a esa conducta y el 10 representa lo más cercano a mi desempeño como directivo.

Para subir el PTP del módulo 1 al Campus, asegúrate de realizar los siguientes pasos:

1. Modifica el nombre del archivo (PTPM1\_AAAA) cambiando las letras “A” por las iniciales de tu nombre: PTPM1\_FRVG.
2. Convierte el archivo Word en documento PDF. Sólo podrás cargar en el Campus archivos PDF.
3. Antes de convertir y de “subir” al Campus tu PTP es importante que autoevalúes tu producto y te asegures de que cumple con todos los componentes solicitados.
4. Apóyate en el instrumento de evaluación incluido al final del formato de entrega.
5. Accede al Campus virtual y localiza la sección PTP correspondiente.
6. Carga el archivo del PTP. Si tienes duda, recuerda revisar los videos tutoriales compartidos al inicio del curso taller o contacta con tu asesora/asesor para pedir ayuda.

Comparte las acciones de mejora que señalaste al realizar la autoevaluación de tu perfil directivo desde el liderazgo de gestión y la relación socioemocional. Escribe en el grupo privado de Facebook:

- Una o dos acciones derivadas de la autoevaluación de tu perfil directivo mencionando también el aspecto que se estaría mejorando.
- Comenta por lo menos una de las acciones que compartan y publiquen tus colegas en el grupo.

### Formato de PTP primera parte

Núm.	Aspectos/categorías	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>Liderazgo de gestion</b>											
1	Las decisiones relacionadas con el trabajo escolar se toman considerando la participación de todo el colectivo.										X
2	Todo el colectivo participa en el diseño del programa de mejora continua.										X
3	El colectivo participa en consenso para diseñar el programa analítico.										X
4	Las problemáticas de relación se resuelven con base en el diálogo entre las partes implicadas.										X
5	Prefiero hacer yo las cosas que delegar tareas a gente que no es capaz de hacerlas bien.		X								
<b>Comportamiento empático</b>											
6	Considero valiosas las opiniones y sugerencias de los demás en el colectivo para la toma de decisiones.										X
7	Asumo con importancia los intereses y deseos de mis colegas en el colectivo.									X	
8	Asumo con importancia los sentimientos de mis colegas en el colectivo.									X	
9	Soy sensible a las necesidades expresadas por las y los integrantes de mi colectivo escolar.										X
10	Regularmente resuelvo las problemáticas en el colectivo con base en lo que contiene la normatividad por encima de lo que sienta o exprese la persona.								x		
<b>Comportamiento asertivo</b>											
11	Cuido la forma en la que expreso mis palabras al colectivo cuando deliberadamente han herido mis sentimientos.									X	
12	Prefiero no levantar la voz cuando se da una discusión con el colectivo.										X
13	Regularmente equilibro las expresiones verbales de felicitación con las llamadas de atención a mi colectivo.							x			



	<p>De igual manera el trabajo con los docentes que puede delegarse por medio de comisiones, en acciones que no afecte su trabajo, y que tengan un impacto a nivel comunidad.</p>	<p>-Disponer de tiempos para el trabajo con los docentes de manera colaborativa, buscar los espacios, donde se puedan tomar acuerdo basado en las actividades planteadas en nuestro PMC. Logrando que los docentes se sientan participes en las mejoras que se den en el centro escolar.</p>
2	<p><b>Comportamiento empático.</b> Regularmente resuelvo las problemáticas en el colectivo con base en lo que contiene la normatividad por encima de lo que sienta o exprese la persona.</p> <p>Requiero ser más firme abordar las problemáticas, y ser mediador ante las conductas impulsivas de los docentes, y del trato que se pueda dar entre el personal. Y hacer que los docentes reflexionen sobre sus acciones que afectan el ambiente escolar ya que muchas veces los alumnos perciben el ambiente escolar que se vive.</p>	<p>-Documentarme más en aspectos legales, para responder con sustento, ante cuestionamientos docentes y de aquellas inquietudes que surjan basados en la normatividad.</p> <p>-Brindar al personal los lineamientos que nos rigen como docentes.</p> <p>-Analizar con ellos los perfiles docentes para que cambien la forma de percibir su función y de la importancia de ella, así como convivir en ambientes armónicos de trabajo.</p> <p>-En los CTE crear espacios donde se aborden problemáticas que puedan aquejar a todo el centro escolar, para la toma de acuerdos en conjunto.</p> <p>-Siempre con la apertura que he tenido hasta el momento para escuchar opiniones e ir centrando la acción docente.</p>

3	<b>Comportamiento asertivo.</b> Con el colectivo, para mí es más importante ser franco y claro para que se entiendan las cosas aunque eso le duela o lastime a alguien. Muchas veces me contengo ante conductas agresiva o ofensivas hacia mi persona, por emitir recomendaciones hacia el personal docente y administrativo, requiero un mayor grado de firmeza en mi actuar.	<p>-Ser directa con el respeto debido con mi personal cuando sus conductas estén afectado a otros compañeros o el ambiente de trabajo.</p> <p>-Buscar espacio donde puede hablar, con los docentes sobre sus acciones, sustentando basado en la normatividad y de la apertura en apoyar que siempre se les ha tenido.</p>
---	--	---

## Instrumento para evaluar el PTP 1

Instrumento para evaluar el PTP 1				
EVIDENCIA: Mi perfil directivo desde el liderazgo y lo socioemocional				
INDICADORES	Insuficiente 10	Suficiente 15	Satisfactorio 20	Destacado 25
Cumple con todos los elementos solicitados	Sólo responde a una parte del instrumento de Autoevaluación del perfil directivo.	Responde a todo el instrumento de Autoevaluación del perfil directivo, señala los aspectos a mejorar.	Responde a todo el instrumento de Autoevaluación del perfil directivo, señala los aspectos a mejorar y plantea las acciones de mejora por cada aspecto.	Responde a todo el instrumento de Autoevaluación del perfil directivo, señala los aspectos a mejorar, plantea una o más acciones de mejora por cada aspecto, participa publicando en el grupo de Facebook sus acciones y comenta la de uno de sus compañeros.
Claridad al expresar los tres aspectos que debe mejorar	Su redacción es difusa, se torna incomprensible.	Las ideas que expresa se entienden en tanto presentan una lógica discursiva clara. Menciona 1 o 2 aspectos a mejorar.	Hay claridad en lo que expresa y además menciona los 3 aspectos que son áreas de oportunidad.	Hay claridad en lo que expresa, menciona los 3 aspectos que son áreas de oportunidad e incluye las acciones de mejora.
Elementos de reflexión	Su redacción carece de reflexión, sólo señala las áreas de oportunidad	Menciona sus áreas de oportunidad y deja ver sus causas o	Expresa las áreas de oportunidad que posee, señala las posibles razones o consecuencias, así	Expresa las áreas de oportunidad que posee, señala las posibles razones o consecuencias, así como las acciones a

	derivado de la autoevaluación.	consecuencias. Comenta lo publicado por algún/a colega.	como las acciones a realizar para mejorar. Comenta lo publicado por algún/a colega.	realizar para mejorar; ofrece a algún/a colega un comentario propositivo.
Autoevaluación reflexiva	La autoevaluación es superficial y no demuestra reflexión profunda.	La autoevaluación muestra alguna reflexión, pero es limitada y carece de profundidad.	La autoevaluación es adecuada, mostrando reflexión sobre el liderazgo de gestión y herramientas socioemocionales.	La autoevaluación es profunda y detallada, mostrando una reflexión significativa sobre todos los aspectos.