	deliberadamente han herido mis sentimientos.																		
12	Prefiero no levantar la voz cuando se da una discusión con el colectivo.																		
13	Regularmente equilibrio las expresiones verbales de felicitación con las llamadas de atención a mi colectivo.																		
14	Evito llamar verbalmente la atención en público a alguien de mi personal que está reincidiendo en hacer mal las cosas.																		
15	Con el colectivo, para mí es más importante ser franco y claro para que se entiendan las cosas aunque eso le duela o lastime a alguien.																		

En la siguiente tabla, señala los 3 aspectos que más requieres mejorar y plantea por lo menos una acción que realizarás a partir de ahora para lograr esa mejora en tu función directiva.

Núm.	Aspecto que requiere mejorar	Acciones de mejora
1		
2		
3		

Mi nombre es Noemi Issela Nah Ambrosio, actualmente laboro como directora en el Centro Preescolar Indígena “Adolfo López Mateos”, el organigrama de las figuras que están implicadas en un centro escolar conforma un equipo donde todos tienen un distinto rol, en mi caso la función directiva función que me compete y debo buscar fortalecer en todos los aspectos, el liderazgo de gestión, la empatía y la asertividad.

En el primer aspecto que es liderazgo de gestión, se debe considerar la opinión de todo el colectivo, eso no significa que se vaya a realizar lo que ellos plantean, sino en común acuerdo tomar acuerdos que beneficien a nuestros alumnos, considerando las necesidades. En cuanto al diseño del Programa Analítico, participa todo el personal sin embargo hay que profundizar, así como en el Programa de Mejora Continua. La resolución de problemas se debe hacer con las partes involucradas para que sea una pronta solución y hacer propuestas para evitarlos.

El siguiente aspecto que se refiere a la empatía es un área de oportunidad para todo director, puesto que para fortalecer al equipo docente se debe de conocer lo que piensan, lo que sienten, como expresan sus opiniones, cómo se desenvuelven con sus alumnos, qué es lo que proponen para ofrecer siempre una práctica, es importante conocer a cada uno de nuestros compañeros.

En lo personal es necesario reflexionar antes de expresar lo que se quiere dar a conocer, en ocasiones el personal considera que la dirección es una figura que les va a fiscalizar su trabajo, y tiende a estar a la defensiva, esto puede propiciar que situaciones en las que se quiera caer en discusiones que dañen sentimientos, por eso siempre se debe actuar y expresar con prudencia sin perder nuestra cordura y propiciar un ambiente agradable y siempre fomentando la armonía mismo que impactará en nuestros alumnos.

Entre los aspectos que me gustaría mejorar está la resolución de conflictos, por ejemplo, cuando un personal se acerca para quejarse o hablar mal de otro compañero, una acción sería pedirle que juntos hagamos una propuesta para ayudar mejorar esa área de oportunidad que se detecta en el compañero. Otro de los aspectos a mejorar es que el personal será innovador y se centre en lo que nos plantea la Nueva Escuela Mexicana, por lo que aquí una de las acciones a realizar es la revisión del Programa Analítico y del Programa de Mejora Continua, en el que se analicen los ajustes a realizar y reflexionar sobre el objetivo de los cambios, los beneficios y los riesgos, así como analizarnos como docentes para ver si quizá estuviésemos siendo algún tipo de barrera del aprendizaje.

Cada persona es distinta, tenemos reacciones distintas, gustos diferentes, pero tenemos en común la labor docente, por lo que nuestro bienestar es indispensable para garantizar un trabajo efectivo con los niños, por ello se planea entre las acciones a realizar está buscar espacios para la sana convivencia y acercamiento, mediante actividades lúdicas en las que nos pongamos en el lugar de nuestros alumnos, ver como reaccionamos ante situaciones diversas.