	discusión con el colectivo.											
13	Regularmente equilibrio las expresiones verbales de felicitación con las llamadas de atención a mi colectivo.											X
14	Evito llamar verbalmente la atención en público a alguien de mi personal que está reincidiendo en hacer mal las cosas.								X			
15	Con el colectivo, para mí es más importante ser franco y claro para que se entiendan las cosas aunque eso le duela o lastime a alguien.					X						

En la siguiente tabla, señala los 3 aspectos que más requieres mejorar y plantea por lo menos una acción que realizarás a partir de ahora para lograr esa mejora en tu función directiva.

Núm.	Aspecto que requiere mejorar	Acciones de mejora
1	TENGO DIFICULTAD DE UN 60% AL DELEGAR TAREAS. EJEMPLO. TAREAS DE PLANEACION O GUIAR EL CTE, CUANDO POR ALGUNA CAUSA NO ESTARE EN EL CTE	<ul style="list-style-type: none"> Definir objetivos y metas en colegiado. Lo que se requiere alcanzar. Trabajar en la toma de decisiones de acuerdo a las fortalezas del personal. Confiar en los resultados.
2	GESTIONAR LOS PROBLEMAS. Expreso el 80% de frecuencia, de manera interna, la dificultad enfrentar los problemas, me demoro en el cómo afrontar un problema.	<ul style="list-style-type: none"> Identificar cuales problemas son los que internamente se me dificulta enfrentar. Identificar estrategias que me ayuden a vencer la inseguridad de orientar y guiar cuando se pasa por una problemática.
3	LA ASERTIVIDAD. Expresar de forma adecuada y oportuna mis observaciones en el acompañamiento al personal de la escuela.	<ul style="list-style-type: none"> Apropiarme de técnicas asertivas y ponerlas en práctica.