



JORNADA ACADÉMICA DIÁLOGOS Y EXPERIENCIAS EDUCATIVAS EN LA NUEVA ESCUELA MEXICANA

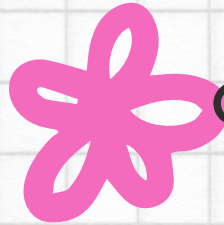
TALLER: LIDERAZGO CON ENFOQUE
HUMANISTA



productos y evidencias



PROFRA. YOLOXÓCHITL ROMÁN
OCAMPO



OCTUBRE 2024.



Ser docente frente a grupo requiere estar en constante actualización, primeramente, para mejorar mis conocimientos y habilidades y así poder brindar a mis alumnos una educación de calidad enriqueciendo la experiencia educativa en el aula.

Asistir a estas jornadas de aprendizaje fue una experiencia valiosa y enriquecedora para mi práctica docente debido a que aprendí un poco mas sobre todo lo que conlleva la NEM.

El propósito de la Nueva Escuela Mexicana es brindar calidad en la enseñanza, tiene como centro la formación integral de niñas, niños, adolescentes y jóvenes, y su objetivo es promover el aprendizaje de excelencia, inclusivo, pluricultural, colaborativo y equitativo a lo largo del trayecto de su formación.

La Nueva escuela mexicana tiene un enfoque humanista anclado en la riqueza de nuestros ancestros, centrado en la equidad y en la excelencia y ofreciendo un currículo flexible que valora la diversidad cultural y la experiencia docente.

La NEM requiere que el docente tenga un cambio de actitud y que lo que enseñemos repercuta en el contexto socioemocional de NNA y este a su vez en la comunidad donde se desenvuelven.

La evaluación dentro de la NEM es un derecho de los alumnos por lo tanto es indispensable que sea una evaluación correcta, brindarles retroalimentación y estar en constante comunicación con los padres de familia, con la finalidad de hacer de la evaluación un proceso de credibilidad entre el docente y el alumno.

El taller que elegí fue el de Liderazgo con enfoque humanista, asesorado por la psicóloga Teresa Quemada Bustamante conocedora de los temas, explicaciones claras y precisas, y en todo momento mostró empatía hacia los participantes.

Lo que aprendí en este taller fue todo lo relacionado a la inteligencia emocional, el autoconocimiento, la motivación, autoestima, autonomía, comunicación asertiva y empatía. Orientaciones de cómo aplicarlo dentro de mi salón de clases con mis alumnos con la finalidad de mejorar sus aprendizajes.

Trabajamos en equipo cuál sería nuestro líder ideal, plasmando en una silueta humana los aspectos que consideramos debería contar nuestro líder, intercambiamos experiencias, aprendimos de las exposiciones presentadas y realizamos un ejercicio individual para descubrir el tipo de liderazgo más utilizado.

Finalmente, la asesora nos pidió realizar un test de liderazgo: Descubre tu estilo de liderazgo, por lo cual anexo los resultados y algunas evidencias que demuestran mi participación en esta experiencia tan valiosa y enriquecedora.

Descripción del resultado

¿Cuándo utilizar los diferentes estilos de liderazgo?

Los buenos líderes utilizan varios estilos dependiendo de la situación. Por ejemplo:

- Puedes utilizar un estilo de **liderazgo autoritario** cuando los miembros del grupo carecen de conocimientos sobre un determinado procedimiento.
- Utiliza un **estilo democrático** con los miembros del grupo que entienden los objetivos y su papel en la tarea.
- Usa un **estilo laissez-fair** si los miembros del grupo saben más que tú sobre de la tarea a llevar a cabo.

Liderazgo Democrático

Tu puntuación en este ap

Los líderes democráticos, tam

Canva What will you design today?

Design for f

watts watts web - Búsqueda x (19) WhatsApp x https://www.psicoactiva.com/tes x Test de LID

https://www.psicoactiva.com/test/cual-es-su-estilo-de-liderazgo.htm?r=1a1a2a9a3a3

f X p in

Liderazgo Democrático

Tu puntuación en este apartado es de 9 puntos, el 69% del máximo posible (13)

Los **líderes democráticos**, también conocidos como líderes participativos, aceptan las opiniones e ideas de uno o más miembros del grupo cuando deben tomar decisiones o resolver problemas, pero el líder tiene siempre la última palabra. Los miembros del grupo tienden a sentirse animados y motivados por este estilo de liderazgo.

Este estilo de liderazgo a menudo conduce a decisiones eficaces y precisas, ya que ningún líder puede ser un experto en todas las áreas. Las aportaciones de los miembros del grupo con conocimientos y experiencia especializada, crea una base más completa para la toma de decisiones.

Canva What will you design today? Design for fr

23°C Parc. nublado Búsqueda

04/11/2024 20:20



Test de capacidad de logro

¿Qué es un test de liderazgo?

Un **test de liderazgo** es una herramienta que te permite evaluar tus habilidades y estilos de liderazgo. Te ayuda a entender tus fortalezas y áreas de mejora como líder.

¿Cómo puedo mejorar mi liderazgo?

La mejora del liderazgo se basa en la **autoconciencia**, la **educación** y la **práctica**. Los tests de liderazgo, como este, pueden proporcionarte una valiosa autoconciencia. Además, puedes **buscar formación** en liderazgo y buscar oportunidades para practicar tus habilidades de liderazgo.

¿Qué tipos de preguntas se incluyen en este test de liderazgo?

✓ test de liderazgo incluye preguntas que abordan diferentes aspectos del liderazgo, como tu estilo de comunicación, tu enfoque para

Descubre Canva, tu nueva caja de herramientas favorita.



Prueba Canva Pro gratis

Canva



#	R
1	5
2	4
3	5
4	4
5	4
6	5
7	5
8	3
9	4
10	3
11	4
12	5
13	4
14	5
15	4
16	5
17	5
18	4
19	
20	

5 4 5 4 3 5 5 5 5 41

GENTE 1 4 6 9 10 12 14 16 17 TOTAL

4 5 4 5 3 4 4 4 4 37

TAREAS 2 3 5 7 8 11 13 15 18 TOTAL

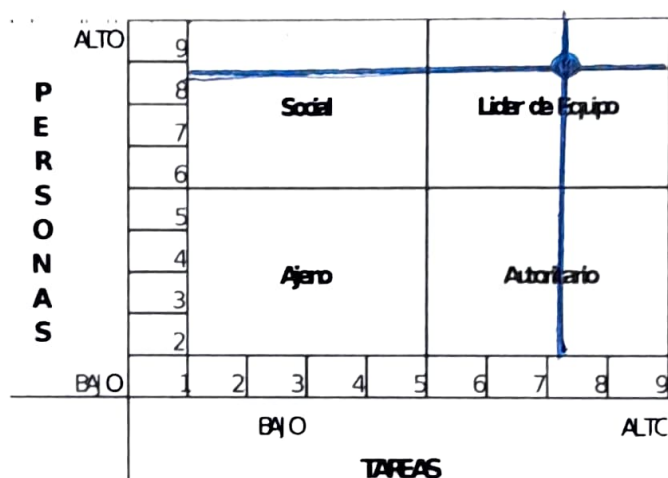
Multiplique el total de cada grupo de respuestas por 0.2

Gente: Total 41 x 0.2 = 8.2

Tareas: Total 37 x 0.2 = 7.4

Ahora, tomando en cuenta su nota final en cada una de las áreas, dibuje una línea horizontal tomando como base su nota en la columna "Gente" que va horizontalmente hacia la derecha. Usted toma el número de su calificación y dibuja una línea que cruce toda la cuadrícula.

Luego tome la calificación de "Tareas" y dibuja una línea vertical que cubra toda la cuadrícula. El área donde ambas líneas se cruzan es su tipo de liderazgo más utilizado.



- 0 NUNCA
- 1 CASI NUNCA
- 2 POCAS VEGES
- 3- A VEGES
- 4- CASI SIEMPRE
- 5- SIEMPRE





28/10/2024 12:34

Tipos de liderazgo



1. Liderazgo Transformacional: Este tipo de liderazgo se centra en inspirar y motivar a los seguidores para lograr cambios profundos, tanto a nivel personal como organizacional. Los líderes transformacionales promueven la innovación y el crecimiento mediante la visión y el entusiasmo.



2. Liderazgo Servicial: El líder servicial pone las necesidades de los demás por encima de las suyas y se enfoca en el bienestar y desarrollo de su equipo. Su principal objetivo es servir y apoyar a los demás para que alcancen su máximo potencial.