



TRANSFORMANDO
GUERRERO
GOBIERNO DEL ESTADO
2021 - 2027

SECRETARÍA DE
**EDUCACIÓN
GUERRERO**

SUBSECRETARÍA DE
**EDUCACIÓN
BÁSICA**

DIRECCIÓN GENERAL DE
**DESARROLLO
EDUCATIVO**

DEPARTAMENTO DE
**FORMACIÓN
CONTINUA**

prodep
TIPO BÁSICO
GUERRERO

DIÁLOGOS Y EXPERIENCIAS EDUCATIVAS EN LA **NUEVA ESCUELA MEXICANA**

Bienvenidas | Bienvenidos



Evidencia de participación

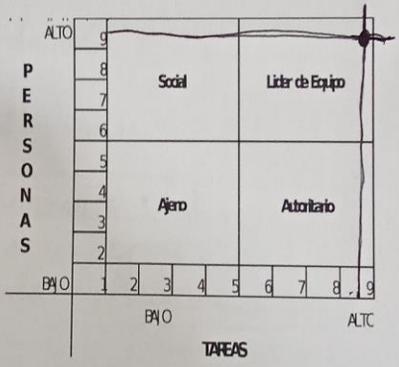
Lic. Didier Rebolledo Paulino
Región Norte-Iguala, Gro.
JDN Bandera Mexicana
C.C.T. 12DJN6106T

#	R
1	5
2	4
3	5
4	5
5	5
6	5
7	5
8	5
9	5
10	5
11	4
12	5
13	5
14	5
15	5
16	5
17	5
18	4
	X
	X

	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
GENTE	1	4	6	9	10	12	14	16	17	TOTAL	
	4	5	5	5	5	4	5	5	4	42	
TAREAS	2	3	5	7	8	11	13	15	18	TOTAL	

Multiplique el total de cada grupo de respuestas por 0.2
 Gente: Total 45 x 0.2 = 9
 Tareas: Total 42 x 0.2 = 8.4

Ahora, tomando en cuenta su nota final en cada una de las áreas, dibuje una línea horizontal tomando como base su nota en la columna "Gente" que va horizontalmente hacia la derecha. Usted toma el número de su calificación y dibuja una línea que cruce toda la cuadrícula. El área donde ambas líneas se cruzan es su tipo de liderazgo más utilizado.



- 0 → nunca
- 1 → casi nunca
- 2 → pocas veces
- 3 → a veces
- 4 → casi siempre
- 5 → siempre

Participante: Lic. Didier Rebolledo Paulino





Descripción del resultado

¿Cuándo utilizar los *diferentes estilos de liderazgo*?

Los buenos líderes utilizan varios estilos dependiendo de la situación. Por ejemplo:

- Puedes utilizar un estilo de **liderazgo autoritario** cuando los miembros del grupo carecen de conocimientos sobre un determinado procedimiento.
- Utiliza un **estilo democrático** con los miembros del grupo que entienden los objetivos y su papel en la tarea.
- Usa un **estilo laissez-fair** si los miembros del grupo saben más que tú sobre de la tarea a llevar a cabo.

Liderazgo Democrático

Tu puntuación en este apartado es de 10 puntos, el 77% del máximo posible (13)

Los **líderes democráticos**, también conocidos como líderes participativos, aceptan las opiniones e ideas de uno o más miembros del grupo cuando deben tomar decisiones o resolver problemas, pero el líder tiene siempre la última palabra. Los miembros del grupo tienden a sentirse animados y motivados por este estilo de liderazgo.

Este estilo de liderazgo a menudo conduce a decisiones eficaces y precisas, ya que ningún líder puede ser un experto en todas las áreas. Las aportaciones de los miembros del grupo con conocimientos y experiencia especializada, crea una base más completa para la toma de decisiones.

[MÁS TEST](#) [REPETIR TEST](#)

Publicidad