



Origen y Destino

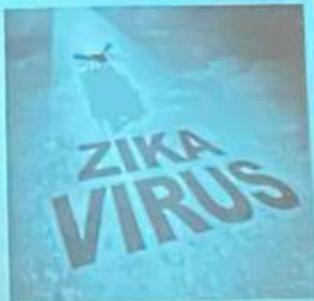
El origen y destino de los recursos humanos en una organización son factores clave para su éxito. El origen se refiere a la fuente de los recursos, ya sea interna o externa. El destino se refiere a la asignación de los recursos a diferentes áreas de la organización. Ambos factores deben ser gestionados de manera estratégica para garantizar que la organización tenga los recursos adecuados en el momento y en el lugar correcto.

El origen de los recursos humanos puede ser interno, a través de la promoción de empleados actuales, o externo, a través de la contratación de nuevos talentos. El destino de los recursos humanos puede ser asignado a diferentes departamentos, proyectos o áreas de la organización. La gestión estratégica de estos factores es esencial para el éxito de la organización.

Puesta en común POR EQUIPO:

ACTIVIDAD 1

- 1.- ¿Cuál **CONTENIDO** identificó?
- 2.- ¿En qué Fase y Campo?
- 3.- ¿Cómo **PROBLEMATIZÓ**?



ACTIVIDAD 1

Considerando la problemática, EN EQUIPO:

- 1.- Identifique en EL PROGRAMA SINTÉTICO un contenido desde el cual se pueda abordar la problemática
- 2.- Señale en qué fase y campo identificó ese contenido
- 3.- Problematicé al Problema



1. ¿Cuál contenido identificó?

Acciones individuales que repercuten en la conservación y mejora de la salud

2. ¿En qué fase y campo?

FASE: 3

CAMPO: De lo humano y lo comunitario.

En la comunidad de Zihuatanejo en algunas viviendas carecen de agua potable y por eso se tiene la necesidad de almacenarlo en tambos, pila etc, haciendo que esto genere el mosquito transmisor del dengue, además que desconocemos las formas de reproducción del mosquito.

¿Cómo problematizó?

En la escuela se han presentado casos de dengue.

¿Quiénes se han contagiado?

¿Cómo se han contagiado?

¿Qué ~~tr~~tratamientos se siguen contra el dengue?

¿Qué síntomas se presentan en el dengue?

¿Cómo se reproduce el mosquito transmisor del dengue?

¿Qué acciones preventivas se deben seguir para evitar el dengue?