

Evidencia del curso taller “DIÁLOGOS Y EXPERIENCIAS EDUCATIVAS EN LA NEM”

Taller 4. Liderazgo con enfoque humanista.

En el desarrollo de dicho taller se expusieron diferentes subtemas los cuales estaban enfocados en los diferentes tipos de liderazgos como lo fueron:

Liderazgo transformacional: El cual está basado en un estilo de liderazgo que inspira y motiva a los equipos para realizar cambios positivos y significativos en la empresa.

Liderazgo servicial: Que tiene un enfoque de liderazgo en el que ayudar a los demás está por encima de todas las demás prioridades.

Liderazgo democrático o participativo: Donde se incentiva a que varias personas se involucren en el proceso de toma de decisiones.

Liderazgo autocrítico: Se produce cuando una persona, el jefe, toma todas las decisiones y transmite las órdenes a los demás sin tomar en consideración las opiniones de sus subordinados.

Liderazgo laissez faire: Cuyo objetivo es crear un equipo que pueda trabajar de manera independiente sin que el líder tenga que intervenir constantemente.

Liderazgo coach: Es aquel que ejerce un liderazgo de cooperación y colaboración en contraposición a las órdenes y el control de los líderes más tradicionales.

Liderazgo transaccional: Es el que utiliza incentivos o penalizaciones para alcanzar ciertos objetivos a corto plazo, así como mejorar los niveles de productividad de una organización.

Por otra parte, también se visualizó un videoclip llamado “una compañía de águilas” donde observé y aprendí las formas de apoyo mutuo entre líderes y compañeros, donde se enfocaron la democracia, características, énfasis entre personas, empatía, crecimiento personal y colectivo, relaciones interpersonales, ética y valores.

