

JORNADA ACADEMICA

“DIALOGOS Y EXPERIENCIAS EDUCATIVAS EN LA NUEVA ESCUELA MEXICANA”

LIDERAZGO CON ENFOQUE HUMANISTA

PONENTE Psicóloga Teresa Quemada

TEST DE LIDERAZGO PERSONAL (Blake and Mouton)

Cuestionario de 18 preguntas divididas en dos dimensiones (preguntas orientadas a personas y preguntas orientadas a tareas)

1. ANIMO A LOS MIEMBROS DE MI EQUIPO A PARTICIPAR EN LA TOMA DE DECISIONES Y TRATO DE IMPLEMENTAR SUS IDEAS Y SUGERENCIAS
2. NADA ES MAS IMPORTANTE QUE COMPLETAR UN OBJETIVO O TAREA
3. MONITOREO MUY DE CERCA LA DURACION DE LAS TAREAS PARA ASEGURARME QUE SERAN COMPLETADAS A TIEMPO.
4. ME GUSTA AYUDAR A LOS DEMAS A REALIZAR NUEVAS TAREAS O PROCEDIMIENTOS
5. ENTRE MAS DESAFIANTE ES LA TAREA, MAS LO DISFRUTO
6. ANIMO A MIS COLABORADORES A SER CREATIVOS EN SU TRABAJO
7. CUANDO MIRO UNA SITUACION O TAREA COMPLEJA HA SIDO COMPLETADA, ME ASEGURO DE TODOS LOS DETALLES
8. ME ES FACIL LLEVAR A CABO VARIAS TAREAS COMPLICADAS AL MISMO TIEMPO
9. DISFRUTO LEYENDO ARTICULOS, LIBROS O REVISTAS ACERCA DE CAPACITACION, LIDERAZGO Y PSICOLOGIA Y LUEGO LOS PONGO EN PRACTICA.
10. CUANDO CORRIJO ERRORES NO ME PREOCUPAN LAS RELACIONES PERSONALES.
11. YO ADMINISTRO MI TIEMPO CON EFECTIVIDAD.
12. ME GUSTA EXPLICAR LOS DETALLES DE UNA TAREA COMPLEJA A MIS EMPLEADOS.
13. DIVIDIR GRANDES PROYECTOS EN PEQUEÑAS TAREAS MANEJABLES SON COMO UNA SEGUNDA NATURALEZA PARA MI.
14. NO HAY NADA MAS IMPORTANTE QUE DESARROLLAR UN GRAN EQUIPO DE TRABAJO.
15. ME GUSTA ANALIZAR PROBLEMAS.
16. RESPETO LOS LIMITES DE LOS DEMAS.
17. ACONSEJAR A MIS EMPLEADOS PARA QUE MEJORE SU DESEMPEÑO ES MI NATURALEZA.
18. DISFRUTO LEYENDO ARTICULOS, LIBROS Y REVISTAS ACERCA DE MI PROFESION Y LUEGO IMPLEMENTO LOS PROCEDIMIENTOS QUE HE APRENDIDO.

#	R
1	4
2	3
3	3
4	4
5	3
6	4
7	5
8	4
9	4
10	3
11	4
12	5
13	4
14	5
15	5
16	5
17	3
18	5
19	

	1	4	6	9	10	12	14	16	17	TOTAL
GENTE		4	4	4						37
TAREAS	2	3	5	7	8	11	13	15	18	26
										TOTAL

Multiplique el total de cada grupo de respuestas por 0.2

Gente: Total 37 x 0.2 = 7.4

Tareas: Total 26 x 0.2 = 5.2

Ahora, tomando en cuenta su nota final en cada una de las áreas, dibuje una línea horizontal tomando como base su nota en la columna "Gente" que va horizontalmente hacia la derecha. Usted toma el número de su calificación y dibuja una línea que cruce toda la cuadrícula. Luego tome la calificación de "Tareas" y dibuja una línea vertical que cubra toda la cuadrícula. El área donde ambas líneas se cruzan es su tipo de liderazgo más utilizado.

	ALTO	TAREAS								
		1	2	3	4	5	6	7	8	9
PERSONAS	9									
	8									
	7									
	6									
	5									
	4									
	3									
	2									
	1									

TAREAS

JORNADA ACADEMICA

“DIALOGOS Y EXPERIENCIAS EDUCATIVAS EN LA NUEVA ESCUELA MEXICANA”

LIDERES QUE INSPIRAN...

ENFOQUE HUMANISTA

LO QUE SOY, LO QUE HAGO, LO QUE PIENSO.

¿Cómo ES MI EQUIPO DE TRABAJO?

¿Qué HABILIDADES TIENE?

¿Qué DEFICIENCIAS MUESTRA?

MIS VALORES/CUALIDADES

RESPECTO
TOLERANCIA
RESPONSABILIDAD
HONESTIDAD
INTEGRIDAD
PERSEVERANCIA
GRATITUD

ENLISTAR 5 CUALIDADES COMO LIDER

RESPECTUOSA
TOLERANTE
RESPONSABLE
EMPATICA
FACILITADOR

ÁREAS DE OPORTUNIDAD
Todo aquello que tengo que mejorar

ACTITUD PROACTIVA
RESILIENCIA
ORGANIZACIÓN DE TIEMPOS
APERTURA AL CAMBIO
SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO

QUE VALORES ME FALTAN FORTALECER

PACIENCIA
FORTALECER LA EMPATIA
ESCUCHA ACTIVA
RESILIENCIA



LA MAYOR TAREA... EQUILIBRIO CORAZON – RAZON - CEREBRO

EVIDENCIA- GRISELDA CALDERON RABADAN