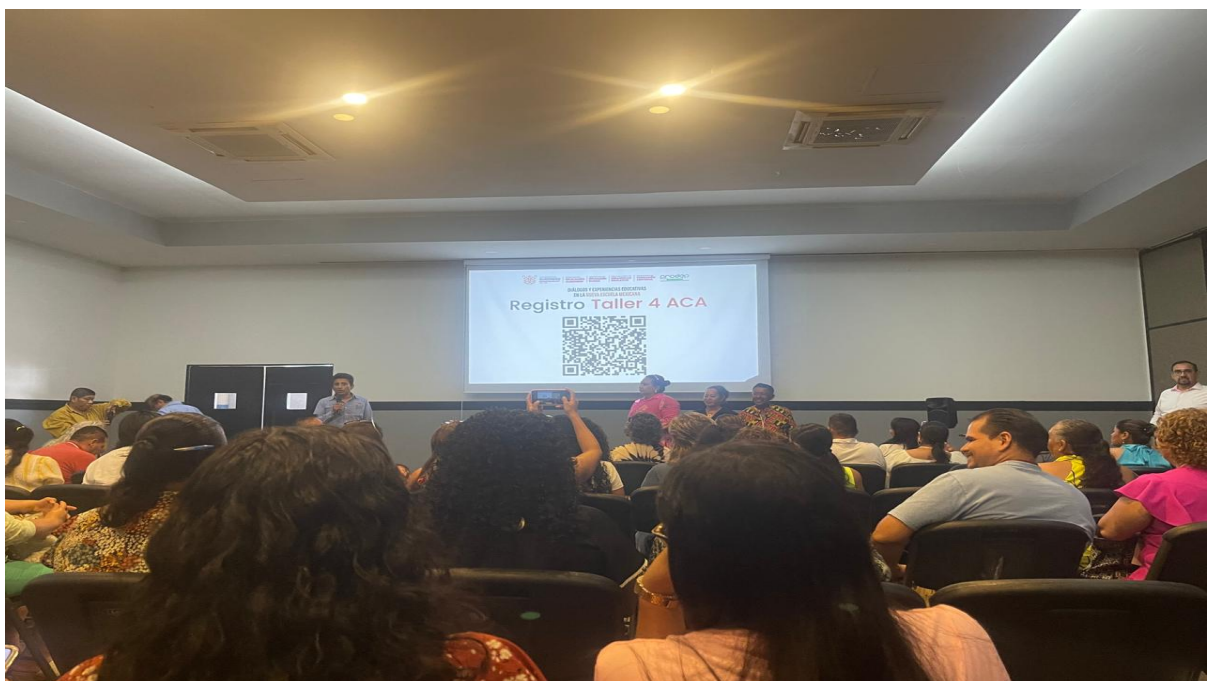
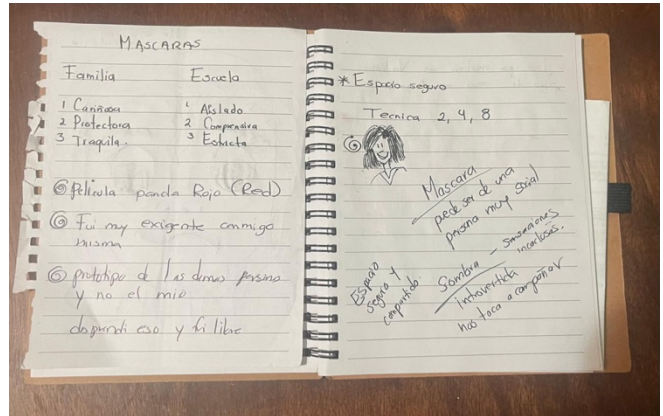


EVIDENCIA FOTOGRAFICA



TETS DE LIDERAZGO PERSONAL

LA PODERACION ES DEL 1 AL 5 EN DONDE LA MINIMA ES 1 Y LA MAXIMA ES 5.

CUESTIONAMIENTOS	1	2	3	4	5
1.Descubro los intereses de mis compañeros e intento orientarlos hacia una meta en común.					
2.-Intento ser honesto/a y transparente cuando hablo con mis compañeros.					
3. Me considero una persona minuciosa en mi labor de enseñar a mis compañeros y de formar a otras personas.					
4. Conozco bien a mis colaboradores y tengo un vínculo muy fuerte con ellos.					
5. Intento ofrecer todo mi apoyo cuando un compañero pasa por un momento de dificultad personal.					
6. Escucho, respeto y considero atentamente las opiniones de los demás antes de opinar/decidir.					
7. Gestiono las reuniones de trabajo para conseguir que los demás participen de una manera eficaz.					
8. Superviso de cerca lo que hace mi equipo para asegurarme de que todo se hace a mi manera.					
9. Me cuesta reaccionar ante el fracaso personal y puedo llegar a culpar a los demás por mis fallos.					
10. Delego actividades y tareas pero no la autoridad para modificar las decisiones ya tomadas.					
11. No acepto los fracasos personales ni la sugerencia de que estoy equivocado en mi forma de ver el mundo.					
12. Exigo superar las metas que consigue mi equipo con el fin de seguir mejorando.					
13. Mantengo una comunicación abierta sobre los objetivos del equipo y su relación con las expectativas de mis compañeros.					
14. Suelo utilizar los fracasos de las personas como estímulos de superación.					
15. Construyo mi proyecto sobre el optimismo, la esperanza en el futuro y el compromiso de mi equipo.					
16. Me da miedo tomar el control de una situación, prefiero dejar que las demás personas se encarguen de todo.					
17. Busco activamente las opiniones de los demás como inspiración para ideas frescas y novedosas.					
18. Conseguir resultados positivos y visibles es mi prioridad, la tensión y el estrés es el precio a pagar por el éxito.					
19. Cuando hay una crisis en el equipo, me controlan los nervios y no sé cómo gestionarla.					

20. Soy una persona protectora con las personas que me obedecen, respeto a los que abiertamente me contradicen, pero no perdono a los que me engañan.					
---	--	--	--	--	--