

Mtra. Adriana Díaz Laurel
Primaria

Las jornadas académicas organizadas por la oración Con Rumbo, son una magnífica oportunidad de capacitación para los docentes, con temas que nos ocupan en estos momentos y que son de gran importancia estar al día, con la mejor información que recibimos de personas especialistas en estos temas.

Considero que esta oportunidad y este tipo de actividades permite que el magisterio tenga más estrategias y herramientas fundamentales para crear un impacto en su comunidad escolar.

Dentro de estas jornadas, se ofertaron 3 talleres muy interesantes, en el cual. **EL LIDERAZGO CON ENFOQUE HUMANISTA**, fue el taller impartido por el Dr. César Lozano, de una forma muy activa y de fácil comprensión para poder llevarlo a la práctica.

Lo que puedo destacar del taller impartido son las siguientes conclusiones:

El liderazgo con enfoque humanista se centra en el valor y el bienestar de las personas. A diferencia de los modelos tradicionales que pueden priorizar la autoridad y el control, este enfoque busca crear un ambiente donde cada individuo se sienta valorado y empoderado. Aquí hay algunos aspectos clave de este tipo de liderazgo:

1. Empatía y Escucha Activa

Los líderes humanistas practican la empatía, esforzándose por entender las necesidades y preocupaciones de su equipo. Escuchar activamente no solo fortalece las relaciones, sino que también fomenta un ambiente de confianza.

2. Colaboración y Participación

Este enfoque promueve la colaboración. Los líderes invitan a sus equipos a participar en la toma de decisiones, lo que no solo mejora la moral, sino que también genera soluciones más creativas y efectivas.

3. Desarrollo Personal y Profesional

Los líderes humanistas se preocupan por el crecimiento de sus colaboradores. Fomentan el desarrollo de habilidades y ofrecen oportunidades de aprendizaje, ayudando a cada persona a alcanzar su máximo potencial.

4. Ética y Responsabilidad Social

El liderazgo humanista también implica un fuerte compromiso con la ética y la responsabilidad social. Los líderes actúan con integridad y buscan el bienestar no solo de su equipo, sino también de la comunidad en general.

Mtra. Adriana Díaz Laurel
Primaria

5. Visión Inclusiva

Este tipo de liderazgo valora la diversidad y promueve un entorno inclusivo. Reconoce que diferentes perspectivas enriquecen el proceso de toma de decisiones y fortalecen la cohesión del equipo.

Reflexión Final

El liderazgo humanista no solo transforma organizaciones, sino que también impacta positivamente en la vida de las personas. Al poner a las personas en el centro de la gestión, se crea un entorno donde todos pueden prosperar.

Por tal motivo la constante capacitación del docente, impactará en la forma en que se transmiten y crean los conocimientos con nuestros alumnos.

**Encuesta de
valoración de la
Jornada
Académica:
Diálogos y
experiencias
educativas en la
Nueva Escuela
Mexicana.**

Se registró tu respuesta.

[Enviar otra respuesta](#)

